

THÔNG BÁO CẬP NHẬT CHÍNH SÁCH THUẾ TỪ NGÀY 01/07/2026

Kính gửi Quý Khách hàng,

Từ ngày 01/07/2026, một loạt quy định thuế quan trọng chính thức có hiệu lực, ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động của doanh nghiệp: **Nghị định 252/2026/NĐ-CP** (quản lý thuế), **Nghị định 253/2026/NĐ-CP** (thuế thu nhập cá nhân), **Nghị định 254/2026/NĐ-CP** (hóa đơn, chứng từ điện tử) và **Thông tư 87/2026/TT-BTC** (hướng dẫn chi tiết thuế TNCN).

CÔNG TY TNHH DỊCH VỤ TƯ VẤN TRÍ TÍN xin gửi đến Quý Khách hàng bản tổng hợp những điểm quan trọng nhất, trình bày theo hướng dễ hiểu và có khuyến cáo hành động cụ thể, nhằm giúp Quý Khách hàng cập nhật kịp thời để chuẩn bị và thực hiện đúng quy định. Dưới đây là các nội dung quan trọng cần lưu ý:

Tóm tắt nhanh — Những con số cần nhớ

Nội dung	Trước đây	Từ 01/07/2026
Ngưỡng khấu trừ 10% TNCN vắng lai	2 triệu đồng/lần	5 triệu đồng/lần
Tiền ăn ca miễn thuế	730.000đ/tháng (đến 6/2025), sau đó không khống chế	1.200.000đ/tháng
Giảm trừ chi phí y tế	Chưa từng có	23.000.000đ/năm (mới)
Giảm trừ chi phí giáo dục	Chưa từng có	24.000.000đ/năm (mới)
Ngưỡng miễn quyết toán thu nhập vắng lai	10 triệu đồng/tháng	15 triệu đồng/tháng
Mức thu nhập tối đa của người phụ thuộc	1 triệu đồng/tháng	3 triệu đồng/tháng
Bảo hiểm nhân thọ/hưu trí NSDLĐ mua cho NLĐ	—	Miễn tối đa 3 triệu đồng/tháng
Ngưỡng tạm hoãn xuất cảnh do nợ thuế	50tr (cá nhân KD) / 500tr (đại diện DN)	Không đổi, tiếp tục áp dụng

PHẦN I — THUẾ THU NHẬP CÁ NHÂN

(Nghị định 253/2026/NĐ-CP và Thông tư 87/2026/TT-BTC)

1. Ngưỡng khấu trừ 10% thuế TNCN đối với thu nhập vãng lai

Khi công ty trả tiền công, thù lao, hoa hồng cho người không ký hợp đồng lao động hoặc hợp đồng dưới 3 tháng (cộng tác viên, người làm thời vụ, kể cả người đã nghỉ việc nhưng vẫn nhận thêm khoản chi trả sau đó), công ty phải khấu trừ 10% thuế nếu mỗi lần chi trả từ **5 triệu đồng** trở lên (trước đây là 2 triệu đồng).

Khuyến cáo: Rà soát lại các chi trả thù lao cho cộng tác viên và nhân sự thời vụ để cập nhật đúng ngưỡng mới, tránh khấu trừ thừa hoặc thiếu.

2. Tiền ăn ca, ăn trưa miễn thuế TNCN

Giai đoạn	Mức miễn thuế
Đến trước 15/06/2025	Tối đa 730.000đ/người/tháng
15/06/2025 – 30/06/2026	Không còn mức khống chế cụ thể, doanh nghiệp tự quy định
Từ 01/07/2026	Có mức khống chế rõ ràng: tối đa 1.200.000đ/người/tháng

(Phần chi vượt mức trên phải tính vào thu nhập chịu thuế của người lao động.)

3. QUY ĐỊNH MỚI => QUAN TRỌNG — Giảm trừ chi phí y tế và giáo dục

Đây là quy định **hoàn toàn mới** về thuế TNCN. Từ 01/07/2026, ngoài mức giảm trừ gia cảnh thông thường, cá nhân còn được trừ thêm hai khoản chi phí thực tế cho bản thân hoặc người phụ thuộc:

Loại chi phí	Mức tối đa
Khám, chữa bệnh (thuộc danh mục BHYT chi trả)	23.000.000đ/năm
Học phí giáo dục – đào tạo	24.000.000đ/năm

Điều kiện bắt buộc: phải có hóa đơn, chứng từ hợp lệ; và cá nhân áp dụng khoản này phải **tự quyết toán thuế trực tiếp**, không được ủy quyền cho công ty quyết toán thay.

Lưu ý về thời điểm áp dụng

Khoản giảm trừ này **CHỈ** được áp dụng khi quyết toán thuế cuối năm, **KHÔNG** được trừ trong các kỳ khấu trừ thuế hàng tháng/quý.

Lý do: tổ chức chi trả thu nhập không có căn cứ biết trước chi phí y tế/học phí thực tế phát sinh của từng cá nhân trong năm; cá nhân phải tự tổng hợp hóa đơn cả năm và tự quyết toán trực tiếp với cơ quan thuế.

Khuyến cáo: Đây là chính sách rất **có lợi** nhưng đòi hỏi chuẩn bị hồ sơ, chứng từ đúng cách ngay từ đầu năm. Quý Khách hàng và người lao động có nhu cầu áp dụng vui lòng liên hệ Trí Tín để được hướng dẫn cụ thể trước khi phát sinh chi phí, tránh trường hợp có hóa đơn nhưng không hợp lệ để khấu trừ.

4. Miễn thuế lương làm đêm, làm thêm giờ

Nguyên tắc miễn thuế phần chênh lệch giữa lương làm đêm/tăng ca so với lương làm việc bình thường đã áp dụng từ trước, **không phải là quy định mới**. Từ 01/07/2026, điểm cần lưu ý là công ty **bắt buộc phải lập bảng kê** thời gian làm đêm/thêm giờ và số tiền tương ứng, lưu tại đơn vị.

Khuyến cáo: Thiếu bảng kê là lỗi phổ biến khiến phần miễn thuế này bị bác bỏ khi bị kiểm tra. Cần rà soát ngay quy trình chấm công và lưu trữ hồ sơ.

5. Bảo hiểm nhân thọ, hưu trí do công ty mua cho nhân viên

Nếu công ty mua bảo hiểm nhân thọ hoặc hưu trí tự nguyện cho nhân viên như một khoản phúc lợi, khoản phí này không bị tính vào thu nhập chịu thuế của nhân viên — nhưng chỉ trong hạn mức **3.000.000đ/người/tháng** (cộng tất cả các loại hình bảo hiểm nhân thọ/hưu trí công ty mua cho một người). Phần vượt mức sẽ bị tính thuế khi hợp đồng bảo hiểm đáo hạn.

Lưu ý về thời điểm áp dụng

Khác với khoản y tế/giáo dục ở trên, khoản này được áp dụng **NGAY** trong kỳ tính thuế hàng tháng khi khấu trừ lương, vì đây là khoản chi phúc lợi công ty biết trước và chi trả định kỳ.

Phần trong hạn mức 3 triệu/tháng không tính vào thu nhập chịu thuế ngay từ thời điểm trả lương, không cần đợi đến quyết toán năm.

6. Ngưỡng miễn quyết toán riêng đối với thu nhập vãng lai

Cá nhân có thu nhập chính ở một nơi và thêm thu nhập từ nơi khác (đã bị khấu trừ 10%), nếu thu nhập thêm này bình quân cả năm **không quá 15.000.000đ/tháng** (trước đây là 10 triệu) thì không cần tự quyết toán riêng phần này.

7. Đăng ký người phụ thuộc

- Hạn chót đăng ký: trước ngày **31/12** của năm tính thuế (không đổi).
- Điểm mới: mức thu nhập tối đa để một người được công nhận là người phụ thuộc tăng từ **1 triệu** lên **3 triệu đồng/tháng** — để đủ điều kiện hơn trước.

Khuyến cáo: Rà soát lại danh sách người phụ thuộc của nhân viên, đặc biệt các trường hợp trước đây không đủ điều kiện do thu nhập vượt mức 1 triệu — nay có thể đủ điều kiện đăng ký.

PHẦN II — HÓA ĐƠN, CHỨNG TỪ ĐIỆN TỬ

(Nghị định 254/2026/NĐ-CP)

1. Miễn xuất hóa đơn khi nhận tiền đặt cọc dịch vụ

Trước đây	Từ 01/07/2026
Chỉ miễn xuất hóa đơn cho một số dịch vụ đặc thù (kế toán, kiểm toán, tư vấn tài chính/thuế, thẩm định giá, thiết kế kỹ thuật, tư vấn giám sát, lập dự án xây dựng)	Áp dụng cho mọi hợp đồng dịch vụ có nhận tiền đặt cọc theo đúng nghĩa Bộ luật Dân sự

Ví dụ: một Công ty du lịch nhận cọc để thực hiện dịch vụ cung cấp tour — không cần xuất hóa đơn ngay khi nhận cọc, chỉ xuất khi hoàn thành dịch vụ hoặc thu tiền chính thức.

2. Xuất hóa đơn ban đêm khi không có phần mềm tự động

Áp dụng cho các đơn vị hoạt động qua đêm (nhà hàng, khách sạn, cửa hàng tiện lợi...) chưa có hệ thống xuất hóa đơn tự động. Trước đây vẫn phải xuất hóa đơn ngay tại thời điểm phát sinh dù là nửa đêm; từ 01/07/2026 được phép lập hóa đơn **chậm nhất vào ngày làm việc tiếp theo**.

Khuyến cáo: Đây là quy định gỡ vướng thực tế cho rất nhiều mô hình kinh doanh dịch vụ ăn uống, lưu trú. Quý Khách hàng nên phổ biến ngay cho bộ phận thu ngân/kế toán để tránh xuất hóa đơn muộn không đúng lý do.

PHẦN III — QUẢN LÝ THUẾ

(Nghị định 252/2026/NĐ-CP)

1. Ngưỡng tạm hoãn xuất cảnh do nợ thuế

Đối tượng	Ngưỡng nợ thuế	Thời gian quá hạn
Cá nhân kinh doanh, chủ hộ kinh doanh	Từ 50.000.000đ	Từ 120 ngày
Người đại diện pháp luật doanh nghiệp, HTX	Từ 500.000.000đ	Từ 120 ngày

Khuyến cáo: Chủ doanh nghiệp có nợ thuế nên chủ động thanh toán sớm, tránh bị chặn xuất cảnh đột xuất khi cần công tác/du lịch nước ngoài.

2. Cường chế ngừng sử dụng hóa đơn

Doanh nghiệp nợ thuế kéo dài có thể bị ngừng quyền xuất hóa đơn. Nếu cần duy trì hoạt động (trả lương, chi phí thiết yếu), có thể làm văn bản đề nghị cơ quan thuế cho dùng hóa đơn theo từng lần phát sinh, với điều kiện nộp ngay tối thiểu **18% doanh thu** trên hóa đơn vào ngân sách nhà nước.

Trên đây là những điểm quan trọng nhất Quý Khách hàng cần nắm bắt. Nếu cần được tư vấn cụ thể hơn cho tình huống của doanh nghiệp mình, hoặc có bất kỳ thắc mắc nào cần được giải đáp rõ ràng hơn vui lòng liên hệ trực tiếp với Trí Tín để được hỗ trợ kịp thời.

Trân trọng cảm ơn và mong tiếp tục nhận được sự tin tưởng, đồng hành của Quý Khách hàng!