



Tax - Accounting Services

CÔNG TY TNHH DỊCH VỤ TƯ VẤN TRÍ TÍN

Dịch vụ Kế toán – Thuế – Thủ tục Pháp lý Doanh nghiệp

⚠ Từ 10/09/2026: 6 lỗi lao động – BHXH doanh nghiệp hay mắc, mức phạt lên đến 150 triệu đồng

TP. Hồ Chí Minh, ngày 21 tháng 9 năm 2026

Kính gửi Quý Khách hàng,

Chủ doanh nghiệp cần biết (30 giây)

- Từ 10/09/2026, doanh nghiệp bị phạt gấp 2 lần mức của cá nhân. Với các lỗi về BHXH, mức phạt cao nhất là 150 triệu đồng cho mỗi lỗi.
- Ba lỗi hay gặp nhất: chậm đóng BHXH, ghi lương đóng BHXH thấp hơn thực tế, và ký hợp đồng lao động không bằng văn bản.
- Khoản BHXH còn nợ từ trước vẫn bị áp dụng mức mới nếu chưa đóng. Càng để lâu càng phải nộp thêm 0,03% mỗi ngày.

Kế toán cần làm

- ☐ Đối chiếu danh sách người đang tham gia BHXH với bảng lương và hợp đồng lao động: đủ người, đúng người.
- ☐ Kiểm tra mức lương đóng BHXH có khớp với tiền lương ghi trong hợp đồng.
- ☐ Liệt kê khoản BHXH còn nợ (nếu có) và đề xuất kế hoạch đóng bổ sung trong tuần này.
- ☐ Rà lại hợp đồng lao động: người nào chưa có bản văn bản thì ký bổ sung.
- ☐ Xác nhận không giữ bản chính CCCD, bằng cấp của nhân viên và không thu tiền, tài sản đặt cọc.
- ☐ Với lao động nước ngoài: kiểm tra giấy phép lao động còn hiệu lực và đúng vị trí công việc.
- ☐ Khi nộp hồ sơ tăng, giảm lao động ở cơ quan BHXH, đăng ký hoặc điều chỉnh luôn thông tin lao động.

Từ ngày 10/09/2026, các mức phạt về lao động và bảo hiểm xã hội được quy định lại. Nếu doanh nghiệp còn nợ BHXH, ghi lương đóng BHXH thấp hơn thực tế, hoặc có nhân viên chưa ký hợp đồng bằng văn bản, đây là lúc nên rà soát. Các mức phạt dưới đây đều là mức áp dụng cho doanh nghiệp.

6 lỗi doanh nghiệp hay mắc và mức phạt

Lỗi thường gặp	Mức phạt đối với doanh nghiệp	Căn cứ
1. Chậm đóng BHXH bắt buộc (quá hạn đóng)	Nợ dưới 400.000 đồng tại thời điểm lập biên bản: cảnh cáo. Từ mức đó: phạt 12% – 15% số tiền chậm đóng, tối đa 150 triệu đồng. Buộc đóng đủ và nộp thêm 0,03%/ngày.	Điều 43 (khoản 1, 3, 4)
2. Ghi lương đóng BHXH thấp hơn quy định	Bị coi là trốn đóng: phạt 18% – 20% số tiền trốn đóng, tối đa 150 triệu đồng. Buộc đóng đủ và nộp thêm 0,03%/ngày.	Điều 44 (khoản 2, 3)
3. Không đăng ký hoặc đăng ký thiếu người tham gia BHXH	Từ 10 triệu đồng (dưới 10 người lao động) đến 150 triệu đồng (từ 1.000 người), tùy số người vi phạm. Quá 60 ngày kể từ hạn đăng ký thì bị coi là trốn đóng, mức phạt cao hơn một chút.	Điều 43 (khoản 2); Điều 44 (khoản 1)
4. Ký hợp đồng lao động không bằng văn bản (công việc từ 01 tháng trở lên)	Từ 4 triệu đồng (1 – 10 người) đến 50 triệu đồng (từ 301 người). Buộc ký lại hợp đồng bằng văn bản.	Điều 15 (khoản 1, 3)

Lỗi thường gặp	Mức phạt đối với doanh nghiệp	Căn cứ
5. Giữ bản chính CCCD, bằng cấp của nhân viên; bắt đặt cọc tiền hoặc tài sản	Từ 40 triệu đồng đến 50 triệu đồng. Buộc trả lại giấy tờ, tiền hoặc tài sản đã giữ, kèm tiền lãi.	Điều 15 (khoản 2, 3)
6. Sử dụng lao động nước ngoài không có giấy phép lao động (hoặc giấy xác nhận không thuộc diện cấp phép), hoặc giấy phép đã hết hiệu lực	Từ 60 triệu đồng (1 – 10 người) đến 150 triệu đồng (từ 21 người). Sử dụng lao động làm sai nội dung giấy phép: 10 – 20 triệu đồng cho mỗi người, tối đa 150 triệu đồng.	Điều 13 (khoản 2, 5)

⚠ Chậm đóng vẫn là vi phạm

Nhiều doanh nghiệp nghĩ chỉ "trốn đóng" mới bị phạt nặng. Thực tế, quá hạn đóng BHXH đã thuộc hành vi chậm đóng. Hạn đóng là ngày cuối cùng của tháng tiếp theo, và số tiền phải nộp thêm được tính theo từng ngày chậm.

Điều doanh nghiệp hay lo

Chậm đóng BHXH vài ngày có bị phạt không?

Đang nợ BHXH từ trước 10/09/2026 thì tính theo quy định nào?

Nợ kéo dài nhiều tháng thì bị phạt mấy lần?

Cơ quan BHXH có thể xử lý qua mạng không?

TRÍ TÍN có thể giúp

Nếu Quý khách hàng muốn rà soát nhanh hồ sơ lao động và BHXH của doanh nghiệp theo Nghị định mới, TRÍ TÍN có thể đối chiếu số liệu và chỉ ra chỗ cần điều chỉnh trước khi bị lập biên bản.

Dành cho kế toán: căn cứ và so sánh với Nghị định 12/2022

Những quy định chung cần nhớ

- Nghị định có hiệu lực từ 10/09/2026; cùng ngày, Nghị định 12/2022/NĐ-CP hết hiệu lực (Điều 66).

- Doanh nghiệp, chi nhánh, văn phòng đại diện bị phạt gấp 2 lần mức ghi trong Nghị định (Điều 7). Với các lỗi về BHXH, mức phạt tối đa là 150 triệu đồng cho mỗi lỗi.
- Thời hiệu xử phạt vi phạm về lao động và bảo hiểm xã hội là 01 năm (Điều 3).
- Vi phạm đã xảy ra và kết thúc trước 10/09/2026 vẫn xử theo quy định cũ; vi phạm đã xảy ra nhưng còn tiếp diễn thì áp dụng Nghị định mới (Điều 67).

Có gì mới so với Nghị định 12/2022?

Nội dung	Nghị định 12/2022/NĐ-CP (cũ)	Nghị định 283/2026/NĐ-CP (mới)
Cách phân loại lỗi BHXH	Gộp chung ở Điều 39: chậm đóng, đóng sai mức, đóng thiếu người đều phạt 12% – 15%; trốn đóng phạt từ 100 đến 150 triệu đồng.	Tách rõ chậm đóng (Điều 43) và trốn đóng (Điều 44). Lỗi đăng ký thiếu người phạt theo số người; lỗi ghi lương thấp phạt 18% – 20% số tiền trốn đóng.
Chậm đóng số tiền nhỏ	Không có mốc cảnh cáo.	Nợ dưới 400.000 đồng tại thời điểm lập biên bản chỉ bị cảnh cáo.
Tiền phải nộp thêm	Lãi bằng 2 lần lãi suất đầu tư quỹ BHXH bình quân của năm trước liền kề.	Nộp thêm 0,03% mỗi ngày trên số tiền và số ngày chậm đóng.
Chậm đóng ở nhiều thời điểm	Chỉ nêu vi phạm nhiều lần là tình tiết tăng nặng.	Các lần chậm đóng, trốn đóng chưa bị xử lý và còn thời hiệu chỉ bị xử phạt như một hành vi, kèm tình tiết tăng nặng (Điều 7, khoản 4).
Đăng ký thông tin lao động	Chưa có điều riêng.	Không đăng ký, điều chỉnh thông tin lao động khi nộp hồ sơ BHXH: phạt 10 – 40 triệu đồng tùy số người (Điều 12).
Xử lý vi phạm qua mạng	Chưa có quy định riêng.	Cho phép xử lý vi phạm hành chính trên môi trường điện tử (Điều 6).
Hợp đồng lao động, giữ giấy tờ, lao động nước ngoài	Điều 9 và Điều 32.	Mức phạt giữ nguyên (Điều 15 và Điều 13).

Căn cứ pháp lý

Nghị định 283/2026/NĐ-CP ngày 15/07/2026 của Chính phủ, có hiệu lực từ 10/09/2026 (thay thế Nghị định 12/2022/NĐ-CP)

⚠ Lưu ý khi sử dụng bài viết

Bài viết được TRÍ TÍN tổng hợp từ các văn bản pháp luật liên quan, giúp Quý Khách hàng nắm nhanh những điểm chính. Nội dung mang tính tham khảo chung, chưa xét đến hoàn cảnh riêng của từng doanh nghiệp và không phải ý kiến tư vấn pháp lý hay tư vấn thuế cho một trường hợp cụ thể. Quy định có thể được sửa đổi hoặc hướng dẫn thêm sau ngày đăng, vì vậy Quý Khách hàng vui lòng đối chiếu văn bản gốc trên vanban.chinhphu.vn khi áp dụng; TRÍ TÍN không chịu trách nhiệm đối với thiệt hại phát sinh do áp dụng nội dung bài viết mà chưa được tư vấn riêng. Với tình huống cụ thể của doanh nghiệp, mời Quý Khách hàng liên hệ trực tiếp TRÍ TÍN: chúng tôi sẽ rà soát hồ sơ thực tế và trả lời chính xác cho từng trường hợp.

Trân trọng cảm ơn và mong tiếp tục nhận được sự tin tưởng, đồng hành của Quý Khách hàng!

CÔNG TY TNHH DỊCH VỤ TƯ VẤN TRÍ TÍN

41 Bàu Cát 6, Phường Tân Bình, TP. Hồ Chí Minh

0909 369 041 · info@tritinconsulting.com · www.tritinconsulting.com